

Согласовано  
Председатель ПК  
ФГБДОУ «Детский сад «Сочи»  
\_\_\_\_\_ А.Ю. Оленец  
25.12.2020

Утверждаю  
Заведующий  
ФГБДОУ «Детский сад «Сочи»  
\_\_\_\_\_ Л.Д. Блохина  
Приказ № 121 от 25.12.2020

**Программа противодействия коррупции  
федерального государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад «Сочи»  
Управления делами Президента Российской Федерации  
на 2021 -2023 год**

## **I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"».

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и воспитанников антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие
- возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного

законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	<b>«Противодействие коррупции в ФГБДОУ «Детский сад «Сочи» на 2021 -2023 годы</b>
<b>Сроки реализации программы</b>	Срок реализации 2021 - 2023 годы.
<b>Исполнители программы</b>	Работники ФГБДОУ «Детский сад «Сочи» – осуществляет общее руководство программой – заведующий Л.Д. Блохина; – организует работу по реализации мероприятий программы – заместитель заведующего по ВОР Е.Б. Федорова; – проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – учащихся и воспитанников; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2021–2023 годов не требуется

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 3.1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории ФГБДОУ «Детский сад «Сочи» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

**3.2. План мероприятий ФГБДОУ «Детский сад «Сочи»  
по противодействию коррупции  
на 2021 – 2023 год**

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
<b>1. Совершенствование нормативной базы противодействия коррупции</b>				
1.1.	Проведение анализа локальных нормативных актов учреждения с целью определения возможностей усиления их антикоррупционного потенциала. Разработка и внесение актуальных изменений и дополнений в локальные нормативные акты во исполнение требований действующего федерального законодательства в сфере противодействия коррупции	По мере внесения изменений в законодательные акты.  Сентябрь	Федорова Е.Б.	Создание эффективной нормативной базы по вопросам противодействия коррупции
1.2.	Внесение изменений в должностные инструкции работников учреждения по соблюдению нормативных документов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции	По мере внесения изменений в законодательные акты	Федорова Е.Б.	Создание нормативной базы по вопросам противодействия коррупции.
1.3.	Доработать, утвердить и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; -положение по антикоррупционной деятельности; -положение о конфликте интересов работников;	До декабря 2023г.		Снижение уровня коррупции при исполнении должностных обязанностей
<b>2. Развитие и совершенствование организационно-управленческой базы антикоррупционной деятельности</b>				
2.1.	Разработка и утверждение ежегодного плана мероприятий по противодействию коррупции Реализация утвержденного плана	1 раз в год до 20 октября	Федорова Е.Б.	Повышение эффективности работы по противодействию

	Проведение анализа выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции	1 раз в год		коррупции
2.2.	Осуществление приема сообщений о коррупционных правонарушениях. Доведение полученной информации до заведующего учреждением	Постоянно	Федорова Е.Б.	Обеспечение возможности для родителей воспитанников (лиц их заменяющих) сообщать о фактах коррупции.
2.3.	Проведение разъяснительной работы с лицами, должности которых связаны с коррупционными рисками, запретов и ограничений, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции и предупреждения конфликта интересов	1 раз в квартал и по мере внесения изменений в законодательные акты	Федорова Е.Б.	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции
2.4	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении	По выявлению		Повышение эффективности работы по противодействию коррупции
<b>3. Организация мониторинга антикоррупционной деятельности</b>				
3.1.	Проведение анализа жалоб на предмет выявления фактов коррупции в деятельности учреждения.	1 раз в полугодие	Федорова Е.Б.	Повышение эффективности работы
3.2.	Проведение анализа приема организациями пожертвований от граждан и организаций.	1 раз в год	Федорова Е.Б.	Повышение эффективности работы
3.3.	Осуществление антикоррупционного мониторинга деятельности работников учреждения	В течение срока действия плана	Федорова Е.Б.	Повышение эффективности работы при организации приема пожертвований
<b>4. Организация антикоррупционного образования и воспитания, участие в антикоррупционной пропаганде</b>				
4.1.	Информирование сотрудников учреждения о требованиях действующего законодательства по противодействию коррупции	В течение года	Федорова Е.Б.	Повешения уровня знаний о требованиях действующего законодательства по противодействию коррупции

4.2.	Организация подготовки и распространения среди родителей воспитанников информационных листов по вопросам противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Федорова Е.Б.	Формирование отрицательного отношения к коррупции среди родителей воспитанников по вопросам противодействия коррупции
4.3.	Контроль за организацией антикоррупционного просвещения в организации	В течение срока действия	Федорова Е.Б.	Повышение эффективности работы антикоррупционного просвещения в организации
<b>5. Обеспечение прозрачности работы, укрепление связей с гражданским обществом</b>				
5.1.	Обеспечение личного приёма граждан	Ежедневно 8.00-16.00 (пон-пят)	Блохина Л.Д. Федорова Е.Б.	Обеспечение возможности сообщать о фактах коррупции.
5.2.	Анкетирование родителей (законных представителей) участников образовательных отношений на предмет удовлетворённости уровнем предоставления образовательных услуг, отношения к коррупции	Ежегодно	Федорова Е.Б.	Обеспечение возможности для граждан сообщать о фактах коррупции. Повышение качества предоставляемых услуг
5.3.	Организация системы работы с обращениями граждан, в том числе через официальный сайт.	Постоянно	Федорова Е.Б.	Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции
<b>6. Совершенствование деятельности по противодействию коррупционным правонарушениям</b>				
6.1.	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, требований законодательства РФ и иных нормативных актов о контрактной системе	в течение года	Блохина Л.Д.	Обеспечение контроля, анализа использования бюджетных средств в соответствии с требованиями соблюдения действующего законодательства

#### **IV. Контроль выполнения программы**

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий ФГБДОУ «Детский сад «Сочи» Л.Д. Блохина. Заведующий координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, представляют отчет заведующему о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ДОУ. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

#### **V. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;

- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.